Servidores da Semdes participam de capacitação sobre ética no trabalho e Processos Administrativos Disciplinares

Date : 10-06-2025

As equipes de gestão da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social (Semdes) participaram, nesta segunda-feira (9), de uma formação com orientações gerais sobre os procedimentos relacionados aos Processos Administrativos Disciplinares (PAD). A atividade, realizada em articulação com a Secretaria Municipal de Transparência, Controle e Prevenção à Corrupção (STPC), ocorreu no auditório do Centro Integrado dos Direitos da Criança e do Adolescente (Cidca).

Servidores e gestores da Semdes participaram das atividades

Durante a formação, foram abordados temas como responsabilizações disciplinares, controle interno e o papel da Corregedoria do Município, com o objetivo de fornecer subsídios técnicos para que os gestores saibam como agir diante de situações que envolvam possíveis infrações ou irregularidades.

Para o secretário municipal de Desenvolvimento Social, Michael Farias, o momento foi fundamental para o fortalecimento da gestão pública e da atuação ética dos servidores. “Os gestores lidam diariamente com situações complexas e que exigem conhecimento técnico e responsabilidade. A formação nos orienta sobre como agir dentro da legalidade e nos dá segurança para tomar decisões. Iniciativas como essa reforçam o compromisso da gestão com a integridade e o bom funcionamento do serviço público”, avaliou.

A formação foi ministrada por servidores da Corregedoria Geral do Município (CGM), vinculada à STPC. O primeiro momento contou com uma apresentação do corregedor-geral, Antônio Gabriel Oliveira. Em seguida, a assessora de correição, Ana Gabriela Guimarães conduziu algumas orientações técnicas sobre os procedimentos administrativos.

Abertura da formação feita pelo secretário Michael

Antônio Gabriel e Ana Gabriela

O corregedor explicou que a formação faz parte do projeto Corregedoria Capacita, iniciado com os gestores da Secretaria Municipal de Saúde e que agora segue com outras secretarias. “Esses momentos são voltados para os servidores que estão em cargos de chefia, sejam os gerentes, coordenadores, diretores ou secretários. O intuito é garantir que eles tenham instrumentos para identificar uma irregularidade, como agir diante desses problemas e quais procedimentos irão ocorrer após a denúncia. Falamos sobre ética, prevenção e combate ao assédio moral. Esse é um espaço de formação e construção coletiva do conhecimento em que a gente pode instrumentalizar os servidores”, afirmou Antônio Gabriel.