Semgi desenvolveu ações de valorização do servidor e programas de melhoria na qualidade dos serviços públicos

Date : 02-01-2024

Buscando aperfeiçoar os serviços prestados à população conquistense, a Secretaria Municipal de Gestão e Inovação (Semgi) promoveu, ao longo do ano, diversas ações de capacitação e valorização dos servidores municipais, com foco em programas voltados à saúde do trabalhador, para o desenvolvimento de habilidades profissionais, além de práticas que resultaram em economia e mais transparência no uso dos recursos públicos.

Uma das ações de destaque também de incumbência da Semgi foi a elaboração e realização bem-sucedida do concurso público para a área da Educação, garantindo a contratação de profissionais qualificados para atuar nas escolas municipais. Além disso, novos concursos estão previstos para o próximo ano, ampliando as oportunidades de ingresso no serviço público.

A Semgi também obteve sucesso no recrutamento de novos servidores, convocando 635 candidatos e admitindo 346 por meio de processos seletivos. Isso demonstra o compromisso em ampliar e renovar o quadro de servidores, garantindo um serviço público de qualidade.

Eficiência nos processos de compras

Outra iniciativa importante foi a implementação da Central Estratégica de Compras Públicas, que tem como objetivo centralizar a aquisição e contratação de bens e serviços de uso comum da Prefeitura Municipal de Vitória da Conquista. Essa medida busca otimizar os processos de compra e garantir maior eficiência na administração dos recursos públicos.

Criação do Compra Conquista

A transparência nas compras do município também foi priorizada, com a criação do Portal de Compras Públicas, que permite o acesso fácil e rápido às informações sobre as compras realizadas pela Prefeitura. Além disso, essa plataforma está conectada ao Portal Nacional de Compras Públicas, garantindo maior integração e alinhamento com as diretrizes nacionais.

Consultoria prestada pela Prefeitura e Sebrae aos agricultores familiares

Em parceria com instituições como o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), a Semgi desenvolveu o Compra Conquista, programa que facilita o acesso dos pequenos e médios comerciantes locais às compras do poder público. Essa iniciativa contribui para o fortalecimento da economia local e estimula o empreendedorismo na região.

Valorização dos Servidores

A valorização dos servidores também passou pela atenção à saúde ocupacional e ao bem-estar no ambiente de trabalho. O Núcleo de Atenção à Saúde do Trabalhador (Nast) realizou

aproximadamente 10 mil atendimentos, oferecendo serviços de psicologia, serviços sociais, segurança do trabalho, educação física, fisioterapia, além de agendamento de consultas e exames.

Patrícia Cunha e Gisele Vieira, facilitadoras do projeto

Através do Nast, foram criadas ações voltadas para o cuidado com a saúde mental dos servidores, como a "Roda de Conversa com Servidores", no movimento "Se precisar, peça ajuda!". Essa iniciativa busca incentivar a busca por apoio e oferecer suporte emocional aos servidores que necessitam.

GiNast

Projetos como o “GiNast”, que realiza ginástica laboral em diversos setores da Prefeitura, e "Um novo Olhar para a Aposentadoria", que busca preparar os servidores para essa nova fase da vida, também foram implementados. Mais recentemente, o programa “Qualidade de Vida Para Servidores” visa oferecer ações e iniciativas que promovam o bem-estar e a qualidade de vida dos servidores municipais.

Oficina de estética com servidoras

Inovações Tecnológicas

A transformação digital também está em andamento, com o início da implantação do Polo Tecnológico Municipal, que visa impulsionar a inovação e o desenvolvimento tecnológico na região.

O sistema “Vô Ali”, para o controle de deslocamento dos servidores, garante maior eficiência e transparência nesse serviço. Além disso, o sistema Google Suíte foi implantado, revolucionando a comunicação e integração entre os setores da Prefeitura e proporcionando maior economia e produtividade.

Com todas essas ações e iniciativas, o secretário municipal de Gestão e Inovação, Edimário Freitas, reforça o compromisso da pasta em valorizar e capacitar os servidores municipais, buscando constantemente aprimorar os serviços prestados e garantir um ambiente de trabalho saudável e produtivo para todos.