Semdes avança na construção do planejamento estratégico das ações para 2026

Date : 29-01-2026

A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social (Semdes) deu continuidade ao processo de construção do planejamento estratégico das ações que serão desenvolvidas no âmbito da pasta em 2026. A segunda etapa do processo aconteceu, na quarta-feira (28), no Centro Municipal de Formação Educacional Professor Raymundo Vianna e contou com a articulação da Secretaria Municipal de Gestão e Inovação (Semgi).

Segundo o secretário de Desenvolvimento Social, Michael Farias, o planejamento estratégico é um instrumento essencial para fortalecer a atuação da política pública e dar mais efetividade às ações desenvolvidas pela secretaria. “Planejar é necessário para que a gestão atue de forma organizada e comprometida, garantindo que as políticas públicas sejam executadas com foco na proteção social e no objetivo de fazer de Vitória da Conquista a melhor cidade para se viver na Bahia”, afirmou o gestor da Semdes.

Para o secretário de Gestão e Inovação, Romar Souza Barros, o planejamento é fundamental para orientar as ações das secretarias e aprimorar a oferta de serviços à população conquistense. Ele explicou ainda que todas as secretarias municipais irão desenvolver um planejamento próprio, com suporte da Semgi. “Essa mentoria envolve desde a etapa da definição dos fundamentos estratégicos, até a análise ambiental para estabelecimento dos objetivos estratégicos e, por fim, o balanced scorecard, que será entregue ao Comitê de Governança do Poder Executivo e servirá como um instrumento de monitoramento de acompanhamento das ações desenvolvidas”, afirmou Romar.

Michael Farias

Romar Souza

Ao todo, o processo contará com seis encontros e envolve a consolidação institucional a partir da análise SWOT, ferramenta de planejamento estratégico utilizada para identificar e avaliar forças, oportunidades, fraquezas e ameaças, considerando fatores internos e externos. A próxima etapa está prevista para fevereiro e terá como ponto de partida a definição dos objetivos estratégicos.

FRAQUEZAS
Ausência de delimitação do território
Déficit e Rotatividade de servidores
Demora no atendimento para manutenção dos equipamentos da SEMOES (falta de celeridade)
Fragilidade dos fluxos do processo de trabalho
Morosidade dos processos
Insuficiência de recursos financeiros
Comunicação institucional limitada com a população
Dificuldade de ampliar a cobertura territorial
Sobrecarga de trabalho por falta de comunicação entre os setores
Dificuldade de alguns servidores de compreensão da política pública
Unidades sem manutenção adequada
Execução do Planejamento
Falta de compromisso de alguns comissionados no aprimoramento profissional e técnico em que pese os incentivos financeiros
Cargos políticos X critérios Técnicos
Falta de ponto eletrônico