# Roda de conversa alinha diretrizes do estágio probatório entre equipes de Recursos Humanos da Prefeitura

**Date :** 14-04-2026

Na manhã desta terça-feira (14), foi realizada uma roda de conversa com coordenadores e representantes de Recursos Humanos (RH) das secretarias municipais para alinhar diretrizes sobre o estágio probatório e a consolidação da carreira pública. O encontro, promovido pelo Conselho de Política de Pessoas (CPP), em parceria com a Secretaria Municipal de Gestão e Inovação (Semgi), teve como tema “Compromisso e Qualidade: Entendendo os Critérios de Estabilidade no Trabalho”.

A iniciativa surge em um contexto de grande volume de servidores em estágio probatório no município, especialmente oriundos dos concursos realizados em 2023 e 2024. Atualmente, mais de mil profissionais passam por esse período, que é fundamental para avaliar o desempenho e a adaptação ao serviço público.

Durante o estágio probatório, a avaliação dos servidores é realizada pelo chefe imediato, com acompanhamento das coordenações, diretorias e secretários. Posteriormente, essas avaliações são encaminhadas ao conselho, que se reúne periodicamente para organizar, analisar e consolidar os relatórios, garantindo transparência e padronização no processo.

De acordo com o presidente do Conselho de Política de Pessoas, Fábio Dantas, o encontro promove um espaço de diálogo e esclarecimento. “A gente precisa alinhar com os RHs como fazer a avaliação e entender quais são as principais dúvidas que surgem nesse processo. Esse bate-papo é justamente para isso: garantir que todos estejam na mesma linha de atuação”, explicou.

Fábio Dantas, presidente do Conselho de Política de Pessoas

Simara Nascimento, auxiliar administrativa de RH da Smed

Os participantes da roda de conversa consideraram a ocasião como uma oportunidade de qualificação profissional. Para a auxiliar administrativa de RH da Secretaria Municipal de Educação, Simara Nascimento, o momento é essencial para aprimorar o atendimento aos servidores. “Durante o processo de avaliação surgem muitas dúvidas e questionamentos, principalmente em relação às notas e aos critérios. Estar aqui permite esclarecer esses pontos e melhorar o suporte que oferecemos aos servidores em estágio probatório”, destacou.

**Alinhamento técnico e valorização dos servidores**

Além de orientar os profissionais de RH, a capacitação reforça a importância do estágio probatório como ferramenta de gestão e de garantia da qualidade no serviço público. Para ser aprovado, o servidor precisa alcançar nota mínima 7, sendo que avaliações abaixo desse índice resultam na não efetivação no cargo.

Nesse sentido, o alinhamento das diretrizes contribui diretamente para a excelência no atendimento à população. “O objetivo é assegurar que o município conte com servidores cada vez mais qualificados, comprometidos e preparados para atender bem a comunidade”, reforçou Fábio Dantas.

Ao investir na formação e no alinhamento técnico das equipes de RH, a Prefeitura reafirma o compromisso com a valorização dos servidores e com a melhoria contínua dos serviços prestados à população conquistense.