Projeto Corregedoria Capacita consolida ações de prevenção, ética e valorização funcional na gestão pública

Date : 27-07-2026

A Corregedoria Geral do Município vem promovendo uma importante transformação em sua atuação institucional ao priorizar a educação corporativa e a orientação aos servidores. Essa mudança de perspectiva é impulsionada pelo projeto Corregedoria Capacita, uma iniciativa voltada para a promoção da ética, a formação contínua e a prevenção à corrupção no ambiente de trabalho público.

A ação integra o tripé fundamental do controle interno municipal, atuando de forma alinhada com a Ouvidoria-Geral, responsável por escutar as demandas da sociedade, e com a Controladoria-Geral, focada na fiscalização e na transparência dos processos administrativos. Dentro dessa engrenagem, o Corregedoria Capacita surge para preencher uma lacuna estratégica: orientar o funcionalismo antes que falhas operacionais ou eventuais desvios venham a ocorrer.

Iniciado no começo de 2025, o programa já soma uma série de capacitações que alcançam os mais diversos níveis da administração municipal. A proposta da Corregedoria é desmistificar o papel do órgão e garantir que tanto ocupantes de cargos de liderança quanto profissionais que atuam na ponta do atendimento conheçam detalhadamente seus direitos, deveres e os limites legais de suas atribuições.

Em suas ações, o projeto atinge desde ocupantes de cargos comissionados e gestores, como diretores, gerentes e coordenadores de grandes secretarias, a exemplo de Saúde e Planejamento e Gestão, até equipes operacionais. As formações contemplam servidores de unidades de saúde, profissionais da Secretaria Municipal de Ordem Pública (Semop), trabalhadores da assistência social e equipes da educação, assegurando que a mensagem de integridade chegue a toda rede municipal.

Segundo o corregedor-geral do Município, Antônio Gabriel Oliveira, a dimensão pedagógica é essencial para a eficiência do serviço prestado ao cidadão. "O foco do programa é a prevenção, que é uma das nossas funções na Corregedoria, que atua não só com a responsabilização, mas também com a prevenção. Queremos que o servidor seja capacitado para que evite o cometimento de um ilícito e saiba reconhecer quando uma situação representa uma potencial irregularidade", destaca o corregedor.

Além de ações de iniciativa própria, o Corregedoria Capacita aposta fortemente em parcerias intersetoriais. Um dos trabalhos conjuntos mais consolidados ocorre com o Núcleo de Atenção à Saúde do Trabalhador (Nast), vinculado à Secretaria de Planejamento e Gestão (Seplag). Por meio dessa cooperação, são abordadas temáticas fundamentais para o cotidiano de trabalho, como o combate ao assédio moral, a conduta ética no atendimento ao público e as responsabilidades funcionais nas esferas administrativa e legal.

Antônio Gabriel reforça que prover o servidor de informações claras é o melhor caminho para garantir decisões seguras diante dos desafios do dia a dia. "Nós queremos, através desse projeto, que todos os servidores — sejam comissionados ou efetivos — fiquem capacitados acerca das obrigações, dos direitos e das consequências de eventuais irregularidades. O objetivo é demonstrar e possibilitar que todos tenham elementos consistentes para decidir frente às demandas cotidianas", pontua.