Prefeitura valoriza servidores públicos com reajuste salarial, ações de saúde, incentivo à cultura e capacitação profissional

Date : 28-10-2022

Em reconhecimento ao importante trabalho desempenhado pelos servidores municipais, a Prefeitura de Vitória da Conquista intensificou, neste ano, os investimentos em ações de valorização e melhoria das condições de trabalho dos seus 9.761 funcionários. No Dia do Servidor Público, comemorado nesta sexta-feira (28), o Governo Para Pessoas reafirma o compromisso em continuar fazendo mais por quem faz a diferença no dia a dia dos cidadãos conquistenses.

Em reunião com o Sinserv, quando a prefeita anunciou o pagamento de gratificação a secretários e auxiliares escolares

Dentre essas iniciativas, destaque para a negociação em tempo recorde junto ao Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sinserv) durante a campanha salarial, resultando em reajuste de 10,18% no salário e de 20% de aumento no vale-alimentação.

A prefeita Sheila Lemos também autorizou o reajuste do interstício dos professores efetivos em

5,98%, recompondo o percentual anterior de 8,98%. A carga horária dos professores efetivos foi ampliada de 20 para 40 horas, atendendo a um pedido que vem sendo feito desde 2014.

Outras categorias de trabalhadores da educação também receberam a atenção da Prefeitura. Sheila Lemos sancionou a lei do novo piso salarial dos monitores escolares, assegurando um acréscimo de 4% sobre o vencimento a cada cinco anos de serviço. A gestora autorizou ainda o pagamento de uma gratificação de R$ 300,00 para os profissionais da merenda escolar, secretários e auxiliares escolares; e de R$ 200,00 para os profissionais da higienização.

Projeto GiNast promove a prática de ginástica laboral para os servidores

Os agentes comunitários de Saúde e agentes comunitários de Combate às Endemias passaram a receber uma gratificação equivalente ao percentual de 10,18% de reajuste salarial aprovado pelo Governo Municipal, para que os profissionais não tivessem perda até a publicação da nova portaria do Ministério da Saúde regulamentando o pagamento do piso salarial. As categorias passaram a ter direito ainda a um auxílio-fardamento no valor de R$ 600.

Atenta e sensível às demandas dos trabalhadores e sempre aberta ao diálogo, a prefeita atendeu a um pleito que vem tramitando há oito anos, promovendo a equiparação salarial dos auxiliares de enfermagem com os técnicos de enfermagem. Os conselheiros tutelares também foram ouvidos e contemplados com o reajuste salarial.

Mas a preocupação do Governo para Pessoas vai muito além do financeiro. A saúde dos trabalhadores também tem recebido atenção. O Núcleo de Ações em Saúde do Trabalhador (Nast) tem intensificado suas ações, resultando em um grupo terapêutico para servidores

pacientes de fibromialgia, aulas de ginástica laboral e aumento da oferta de consultas psiquiátricas gratuitas, por exemplo.

Capacitação Profissional

Por outro lado, a Prefeitura tem se dedicado à oferta constante de capacitação profissional aos servidores, inclusive com a realização de convênios com instituições de ensino para concessão de descontos em cursos de graduação e pós-graduação. O incentivo também tem partido da área da cultura, com parcerias para proporcionar descontos de 50% em ingressos de shows e no cinema Centerplex, do Shopping Boulevard.

Outra medida da gestão foi criar a lei que concede folga ao funcionário no dia do seu aniversário e o projeto de lei que estabelece diretrizes para valorização dos servidores.

A prefeita Sheila Lemos afirma que a política de respeito e valorização do servidor é contínua e que mais ações virão, considerando a importância da atuação de cada um e do conjunto na realização dos projetos e do planejamento da gestão. "É mais do que uma obrigação, considerando o que os servidores fazem, para nós é uma alegria, um ato de reciprocidade diante do empenho de cada um no trabalho de desenvolvimento de Vitória da Conquista", afirmou.