Líderes de Valor completa um ano fortalecendo lideranças e valorizando os servidores municipais

Date : 17-07-2026

Investir nas pessoas que fazem o serviço público acontecer é investir na qualidade do atendimento prestado à população. Com esse propósito, a Prefeitura de Vitória da Conquista, por meio da Secretaria Municipal de Gestão e Inovação (Semgi), inicia neste mês de julho a terceira edição do programa Líderes de Valor, iniciativa que vem consolidando uma cultura de desenvolvimento profissional, fortalecimento da liderança e valorização do funcionalismo público municipal.

Criado no segundo semestre de 2025, o programa completa um ano de implantação como uma das principais ações da Universidade do Servidor (UniVC) voltadas à formação continuada. Nesse período, 230 servidores municipais já participaram da iniciativa, além de 11 servidores do município de Taiobeiras (MG), que integraram a segunda edição por meio de uma parceria institucional. Os números demonstram o fortalecimento de uma política de capacitação que vem contribuindo para uma administração pública cada vez mais preparada para enfrentar os desafios da gestão.

Nesta terceira edição, foram disponibilizadas 100 vagas distribuídas entre duas turmas. A de Masterclass Estratégico será direcionada ao desenvolvimento de competências relacionadas ao planejamento governamental, inovação, gestão de projetos, inteligência artificial aplicada à administração pública, análise de dados, gestão por resultados (OKRs) e Balanced Scorecard (BSC). Já a Turma de Gestão terá foco no fortalecimento das habilidades humanas, abordando temas como inteligência emocional, gestão de conflitos, comunicação não violenta, diversidade, inclusão e formação de equipes de alta performance.

Com carga horária de 240 horas, o programa combina atividades on-line com encontros presenciais de imersão, proporcionando uma formação completa e flexível para os servidores.

Mais do que concluir um curso, os participantes são convidados a colocar o conhecimento em prática. Ao final da formação, cada servidor deverá desenvolver um Projeto de Intervenção, propondo soluções que contribuam para o aperfeiçoamento dos serviços prestados pelo município. As iniciativas de maior destaque serão reconhecidas durante o Encontro Anual de Líderes de Valor.

Mizzury

Os resultados do programa também são percebidos pelos próprios participantes. Servidora

premiada na modalidade Masterclass Gestão, Mizzury Jumonji destaca que a experiência foi decisiva para ampliar sua visão sobre o serviço público.

"Participar do Líderes de Valor foi uma experiência muito enriquecedora para o meu crescimento profissional. O programa proporcionou muitos aprendizados sobre liderança, gestão pública e desenvolvimento pessoal, além de incentivar uma visão mais estratégica sobre o nosso trabalho e o impacto que ele tem na vida da população."

Para Mizzury, o diferencial da iniciativa está em estimular o protagonismo dos servidores.

"Tenho uma admiração muito grande pelo programa Líderes de Valor, porque ele vai além da capacitação técnica. Ele incentiva o servidor a buscar soluções, desenvolver novas habilidades e enxergar oportunidades de melhoria no dia a dia do serviço público. Sou muito grata por ter participado. Foi uma oportunidade de aprender, trocar experiências com colegas de diferentes áreas e sair ainda mais motivada a continuar me qualificando e contribuindo para uma gestão pública cada vez mais eficiente e comprometida."

Ludmila

A servidora Ludmila Araújo, que também participou da formação, ressalta que o programa fortalece uma cultura de planejamento e aperfeiçoamento permanente.

"Participar do Programa Líderes de Valor foi uma experiência muito importante para o meu crescimento profissional. O programa trouxe novos conhecimentos sobre liderança e gestão, reforçando a importância do planejamento como uma ferramenta essencial para uma atuação cada vez mais organizada, estratégica e alinhada aos resultados da administração pública."

Com 17 anos de atuação no serviço público, ela destaca que a qualificação contínua beneficia não apenas os servidores, mas toda a sociedade.

"Estou no serviço público há 17 anos e acredito que o aprendizado deve ser contínuo. Ter acesso a uma formação como essa, juntamente com outros servidores, fortalece a cultura de planejamento, integração e melhoria contínua da gestão pública, contribuindo para a implementação de políticas públicas cada vez mais eficientes e para a melhoria da qualidade de vida da população e da cidade."

Outro exemplo dos resultados do programa é o do servidor municipal Éber Chaves, que destaca o Líderes de Valor como um divisor de águas em sua trajetória profissional.

"O Líderes de Valor foi a minha experiência profissional mais transformadora como servidor municipal, pois me deu a oportunidade de ir além da burocracia diária e converter minha bagagem técnica em políticas públicas. Para mim, o grande mérito do programa foi construir essa ponte direta entre a teoria e a intervenção prática."

Segundo Éber, os conhecimentos adquiridos durante a formação permitiram transformar mais de uma década de experiência em uma iniciativa voltada ao desenvolvimento do município.

"Por meio das discussões e da formação do curso, consegui canalizar mais de 14 anos de vivência em compras públicas e legislação para algo com impacto concreto, no caso, a Incubadora Municipal de Negócios (IMNVC)."

Para ele, o programa demonstra o potencial dos servidores quando recebem oportunidades de desenvolvimento e incentivo à inovação. "Quando recebemos formação de excelência e espaço para criar, somos plenamente capazes de transformar nossa vocação em inovação, inclusão e oportunidades reais para Vitória da Conquista."

Romar Barros

Para o secretário municipal de Gestão e Inovação, Romar Souza Barros, a iniciativa representa uma política permanente de valorização do servidor público. "O Líderes de Valor nasceu da compreensão de que uma gestão pública eficiente começa pela valorização das pessoas. Quando investimos na qualificação dos nossos servidores, fortalecemos a capacidade de liderança, incentivamos a inovação e construímos equipes cada vez mais preparadas para oferecer serviços de qualidade à população. O maior beneficiado por esse processo é o cidadão, que passa a contar com uma administração mais eficiente, moderna e comprometida com resultados".

O programa também fortalece a cultura de aprendizagem contínua dentro da administração municipal, estimulando a troca de experiências entre gestores de diferentes secretarias e promovendo a integração entre as equipes.

Ao investir continuamente na formação de suas lideranças, a Prefeitura de Vitória da Conquista reafirma que o fortalecimento do serviço público passa pela valorização dos servidores, reconhecendo que uma cidade cada vez melhor é construída por profissionais preparados, motivados e comprometidos com o bem comum.

3ª edição: cronograma dos encontros presenciais

Módulo I – Julho

- 21 de julho – Turma Masterclass Estratégico

- 22 de julho – Turma de Gestão

Módulo II – Agosto

- 18 de agosto – Turma Masterclass Estratégico
- 19 de agosto – Turma de Gestão

Módulo III – Setembro

- 15 de setembro – Turma Masterclass Estratégico
- 16 de setembro – Turma de Gestão

Com a terceira edição do Líderes de Valor, a Prefeitura reafirma a importância da formação continuada dos servidores como instrumento de modernização da administração pública, fortalecimento das lideranças e melhoria permanente dos serviços oferecidos à população de Vitória da Conquista.