Política de valorização do servidor público: Secretaria Municipal de Gestão e Inovação apresenta o Programa FeliS

Date : 22-04-2024

A valorização dos servidores é marca registrada do Governo Municipal, que, nos últimos três anos, vem investindo no desenvolvimento pessoal e profissional e na saúde mental, física e emocional daqueles que formam o quadro do funcionalismo público municipal. Exemplo disso é a ampliação de serviços do Núcleo de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (Nast), ligado à Secretaria de Gestão e Inovação (Semgi).

Secretário municipal de Gestão e Inovação, Romar Barros

Na manhã desta segunda-feira (22), um novo passo foi dado para o reforço dessas políticas: a prefeita Sheila Lemos aprovou a implantação do projeto Programa FeliS (Felicidade Interna do Servidor) – uma iniciativa da Semgi que tem o intuito de instrumentalizar e tornar transversal aos setores as ações já executadas pelo Nast, bem como incluir novas práticas para implantação de curto, médio e longo prazo. O projeto foi pensado tendo como base o conceito utilizado pelas Organizações Unidas (ONU) de Felicidade Interna Bruta (FIB), criado como uma

forma de complementar as medidas já tradicionais, como o PIB (Produto Interno Bruto), para medir o desenvolvimento de uma nação.

De acordo com o secretário municipal, Romar Barros, esse projeto, quando lançado, representará uma mudança substancial no ponto de vista do atendimento aos servidores municipais. “A base ‘gestão de pessoas’ busca um equilíbrio entre todos os nossos servidores, do ponto de vista psicológico, emocional, funcional. Ativar soluções que venham a atender essas questões e demandas do nosso corpo de funcionários é um dos compromissos assumidos pela prefeita e pela pasta de Gestão e Inovação”, explicou.

“Essas ações já são praticadas no dia a dia do nosso governo, com o Nast, a Escola de Governo, oficinas com temas como a Comunicação Não Violenta, especialmente para aquele servidor que lida diretamente com o público, a conscientização contra o assédio, entre outros projetos. Agora, todas essas iniciativas serão reunidas, ampliadas e compartilhadas para que, de fato, seja algo efetivo para todas as equipes, para que saia do papel com êxito”, afirmou a prefeita Sheila Lemos ao discutir o projeto com o secretário da Semgi, Romar Barros, e a coordenadora de Gestão de Pessoas, Maria Augusta Bahiano.

Programa FeliS

O Programa FeliS faz parte da Política de Valorização do Servidor, por meio da Lei nº 2.717, sancionada em 2022 pela prefeita Sheila Lemos, por meio da qual o Governo Municipal deve criar estratégias e projetos que contribuam para a realização e aperfeiçoamento profissional do servidor, além de proporcionar condições para que ele construa hábitos de vida saudáveis, entre outras ações. A lei baseia-se em três macros pilares: servidor em foco, qualidade de vida e desenvolvimento pessoal e profissional.

Particularmente, o Programa FeliS tem como base oito pilares: bem-estar psicológico, educação, saúde, cultura, governo, ecologia, comunidade, tempo e moradia. O objetivo é o de articular todos os pontos da Felicidade Interna Bruta (FIB) nas práticas relacionadas à Semgi.

Coordenadora de Gestão de Pessoas, Maria Augusta Bahiano

Segundo a coordenadora de Gestão de Pessoas, Maria Augusta Bahiano, o programa iniciará com um piloto focado em uma secretaria a ser definida posteriormente. Como primeiro passo, um marco zero será estipulado, por meio da aplicação de um questionário que tratará tanto das emoções particulares quanto do clima organizacional dos setores.

“Com a aplicação do questionário poderemos entender de ‘onde saímos’ e ‘para onde fomos’ com o Programa FeliS, dada as devidas proporções das atividades de cada secretaria. Nossa ideia é a de ampliar e melhorar as ações da Semgi, além de levar ao conhecimento dos servidores todos os serviços aos quais eles podem ter acesso, valorizando o funcionário público dentro das suas demandas e habilidades”, disse.