Por meio de concursos públicos, Prefeitura de Vitória da Conquista ofertou 654 vagas em diversas áreas nos últimos anos

Date : 04-12-2024

Empenhada na política de valorização do servidor, que é um dos pilares da gestão municipal, e na continuidade da prestação do serviço público de excelência, a Prefeitura de Vitória da Conquista realizou, nos últimos dois anos, quatro concursos públicos que visam à ampliação dos serviços, à qualidade no atendimento e melhorias no funcionamento dos setores. Ao todo, foram ofertadas 654 vagas em diversas áreas, convocados 535 aprovados e previsão de convocar mais 258.

A jornada de concursos realizada pela gestão municipal teve início em 2023, pela área de Educação, para professores e pedagogos do município, com 214 vagas, além de formação de cadastro reserva. O total de inscritos chegou a 10.137. Em janeiro deste ano, 222 profissionais foram empossados, e convocados mais 133 aprovados.

SAÚDE
E BEM-ESTAR

Na área da Saúde foram realizados dois certames para a contratação de novos servidores públicos municipais. O primeiro edital, lançado em maio de 2024, ofereceu 65 vagas de nível médio/técnico para técnicos de enfermagem e 25 vagas de nível superior para enfermeiros, com o resultado final marcado para o próximo dia 9 de dezembro.

O segundo edital foi lançado em junho do mesmo ano, com 168 vagas e cadastro reserva para cargos de Agente Comunitário de Saúde, Agente de Combate às Endemias, Fiscal Sanitário, Auxiliar de Saúde Bucal, entre outros. As provas foram realizadas em setembro, e a divulgação do resultado final está prevista para março de 2025.

SALA 04
SALA
04

E para contemplar as demais áreas da administração pública, que estava há quase 10 anos sem concurso, em março deste ano, o Governo Municipal lançou edital de concurso público geral, com oferta de 182 vagas distribuídas entre 36 cargos de nível médio e 25 de nível superior, incluindo funções como administrador, engenheiro civil, técnico de nível médio e mestre de obras, além de cadastro reserva. O concurso teve mais de 28,5 mil candidatos inscritos. Em novembro, a Prefeitura fez a primeira convocação de 180 aprovados para a entrega de documentos e realização de exames.

Cotas

A modernização do Regime Jurídico Único (RJU) garantiu inclusão e diversidade nos concursos públicos municipais. Em maio de 2024, a Prefeitura deu um passo importante ao introduzir alterações significativas ao RJU dos Servidores Públicos do Município, conforme a Lei Complementar Municipal nº 2.897. A nova legislação reserva até 30% das vagas para pessoas negras em concursos públicos para cargos efetivos, já aplicável no segundo edital da área de saúde. Além disso, assegura até 20% das vagas para pessoas com deficiência, conforme determinado nos editais de abertura.