Gestores de Desenvolvimento Social participam de momento formativo sobre neurodiversidade promovido pelo Nast

Date : 09-05-2026

A formação continuada é voltada para os gestores das diferentes políticas públicas geridas pela Semdes

A equipe de gestão da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social participou, nesta sexta-feira (8), de um momento formativo sobre neurodiversidade, promovido pela Secretaria Municipal de Gestão e Inovação (Semgi). A formação integra a proposta de capacitar lideranças para promover ambientes de trabalho mais inclusivos, acessíveis e preparados para acolher servidores neurodivergentes no serviço público municipal.

Organizado pela equipe do Núcleo de Atenção à Saúde do Trabalhador (Nast), da Semgi, e mediado pelo Núcleo de Inclusão da Secretaria Municipal de Educação (Smed), o encontro abordou conceitos relacionados à neurodiversidade e à inclusão no ambiente institucional. Participaram da formação continuada os gestores da políticas de Habitação de Interesse Social, Assistência Social, Segurança Alimentar, Igualdade Racial, Políticas LGBTQIA+ e Criança e Adolescente, além da equipe de Recursos Humanos.

Tâmara Silva

Leila Lopes

Segundo a chefe do setor de Gestão de Pessoas da Semdes, Tâmara Silva, a iniciativa contribui para fortalecer práticas de inclusão dentro da administração pública. “É importante capacitar os gestores para aprender os conceitos necessários, saber conviver e garantir a inclusão dessas pessoas no ambiente de trabalho. Entender como funciona a especificidade de cada tipo de neurodivergência para que possamos incluí-los de forma adequada no ambiente institucional”, destacou Tâmara.

Para a psicóloga do Nast, Leila Lopes, o momento formativo também será importante para ampliar o conhecimento das equipes sobre acolhimento e adaptação no ambiente de trabalho. “Quem está na ponta, gerenciando equipes, precisa entender como esse indivíduo funciona, até para adaptar funções quando necessário. Também é importante compreender como avaliar esse servidor durante o estágio probatório, considerando suas especificidades. A proposta é trazer conhecimento para evitar julgamentos, promover acolhimento e garantir um atendimento de excelência à população”, afirmou a psicóloga.

A programação segue no dia 22 de maio, com atividades voltadas aos eixos de Saúde Mental, Ética e Normativas Municipais, além de Adaptação de Processos, abordando ajustes razoáveis e gestão de desempenho. A proposta é fortalecer uma cultura organizacional baseada na inclusão, na equidade e na valorização das potencialidades dos servidores públicos.

NEUROAFIRMATIVO E ANTICAPACITISTA:
A NEUROINVERSIDADE PROMOVE UMA VISÃO SOCIOANTROPOLÓGICA, FOCADA EM ACOLHER AS PARTICULARIDADES E ELIMINAR A NECESSIDADE DE "CURA" PARA MODOS DE PENSAR DIFERENTES.
NAST